Hamar kommune

FAGDAG ARBEID OG HELSE I INNLANDET

Oppgavedeling

Ungdom i betalte oppdrag på Seterløkka omsorgsboliger i Hamar kommune

Mari Kristine Knudsen
Prosjektleder

Maren Haugerud Gran
Leder, Seterløkka omsorgsboliger

Andreas Reiten Westhagen
Veileder, Nav Hamar

Elise Aass Håre
Ansatt, Hamar kommune

Hamar kommune

Kobler mennesker og muligheter sammen

- Brukeren i sentrum
- Samhandling
- Bærekraft

Oppgavedeling

Flere ressurser rundt innbyggeren.

Ledelse for utvikling og omstilling

Et sterkt lag rundt førstelinjelederen.

Arbeidsordninger og turnus

Rett kompetanse, kontinuitet og mer heltid.



Institusjons-tjenesten

Struktur for god drift og rett kompetanse.

Virksomhetsstyring og kvalitet

Kunnskap for kvalitet og prioritering.

Helsehus

Helhetlige forløp for å bo trygt hjemme.

Digitalisering

Enklere arbeid og tryggere tjenester.

Med felles utvikling som drivkraft

- Rekruttering
- Innovasjon
- Forsvarlighet
- Kontinuerlig forbedring

HVORFOR

To utfordringer, én mulighet

8

pensjonister for hver ny innbygger i yrkesaktiv alder i 2050

nesten 700

unge mellom 18 og 30 år i Hamar står utenfor skole eller arbeid

Målet: 10 prosent av dagens oppgaver skal løses av andre enn helsepersonell, blant annet av ungdom i betalte oppdrag.

TANKEN BAK

Ikke alle kan gjøre alt, men alle kan gjøre noe



SLIK JOBBER VI

Vi jobber på tvers

Nav og UngInnsats

- Nav leder prosjektet UngInnsats
- Veiledere finner kandidater og følger opp
- Lønnstilskudd og mentorprogram kan være med å gi veien videre

Utekontaktene

- Finner kandidater sammen med Nav
- Følger opp ungdommene som nøkkelpersoner

Helse og mestring

- Prosjektledelse og opplæring
- Ansatte legger ut oppdrag i Nyby
- Lønnen dekkes innenfor enhetens rammer

Hver ungdom har en **fast nøkkelperson** fra Nav eller utekontakten.

HVA GJØR UNGDOMMENE?

Enkle oppgaver som gir avlastning

- Rydder inn matvarer
- Skifter på senger
- Vasker postkjøkken
- Rydder lager

Ingen helsefaglige oppgaver

Bare avlastende oppgaver

2 til 3 timer

per betalt oppdrag

Velger selv

oppdrag i Nyby-appen



FASE 1 PÅ SETERLØKKA

Modellen virker i praksis

73 %

av oppdragene ble tatt
78 av 107 utlyste oppdrag

158

timer med oppgavedeling
de tre første månedene

7

ungdommer i fase 1
mars til august 2026

Ansatte opplever reell avlastning og får mer tid til pasientnære oppgaver.

NÅ FÅR DERE HØRE FRA DEM SOM KJENNER DET FRA INNSIDEN

Tre perspektiver på samme tiltak

Arbeidsplassen

Leder på Seterløkka omsorgsboliger

Oppfølgingen

Veileder i Nav

Ungdommen

Som tok oppdrag i Nyby